

中国人寿保险（集团）公司&广发银行 2024 届秋季及社招计划

青春逐梦扬帆起航
朝气蓬勃心怀梦想
秋高气爽落叶纷飞
邂逅国寿助你成长
中国人寿硬核工作
“职”等你来!

金融央企·实力平台，中国人寿与国同生、与国共荣，是国有大型骨干金融保险企业，也是中国资本市场重要的机构投资者，业务范围全面涵盖保险、投资、银行三大板块。

累计服务客户超 8 亿人次，2022 年合并营业收入站稳万亿平台，合并总资产突破 6 万亿大关，管理资产近 12 万亿元，连续 20 年入选《财富》世界 500 强，2022 年位列第 40 位，品牌价值高达 4525.39 亿元

中国人寿《财富》世界500强企业历年排名



➤ 真诚相邀·一起成长

中国人寿以“成己为人 成人达己，为企业文化核心理念，以“服务国家发展大局 守护人民美好生活”为企业使命。在这里你将获得广阔的发展平台、志同道合的伙伴、专业导师带岗，解锁职场密码经验倾囊相授，更有机会提前锁定秋朝气爽哦~!

➤ 求职舞台·就等你来

主要面向 2024 届应届毕业生，涵盖校招社招岗位

➤ 关键一投·决定未来

即日起至 2024 年 1 月 31 日，请您及时投递。

将分批组织安排面试、培训、入职等环节

关键一投，决定未来，这个兔年，国寿见!

➤ 应聘流程：简历投递筛选→复试→岗前培训→入职面试→录用→进阶培训

目录

一、 校园招聘岗位	1
岗位 1【央企】金融财务规划师	1
岗位 2【央企】管培生储备干部	1
岗位 3【央企】营销管理岗	2
岗位 4【央企】国寿广发储备经理	2
岗位 5【央企】健康保险顾问	3
岗位 6【央企】售后服务客服专员	3
毕业实习岗位：综合运营管理岗	4
二、 社会招聘岗位	5
岗位 1 销售管理岗	5
岗位 2 运营管理岗（2名）综合薪资 4K-6K	5
岗位 3 银保渠道管理岗（3名）综合年薪 15-30 万	6
岗位 4 蓝海领袖主管（3名）综合年薪 20-40 万	6
岗位 5 国寿新诚合伙人（2名）综合年薪 50-100 万	7
三、 工作时间内内容及资源	8
四、 晋升通道	9
五、 特殊福利	10
六、 办公环境氛围	12
七、 联系及投递方式	14

一、校园招聘岗位

岗位 1【央企】金融财务规划师

细分：家庭财务规划&养老金融规划

【岗位要求】

- 1、年龄：20—40 周岁；
- 2、本科及以上学历；大专表现优秀者也可酌情考虑；
- 3、综合素质良好，具备良好的沟通能力、学习能力和自我管理能力；
- 4、各行业精英、销售管理人才、优秀高校毕业生或有创业经历者优先考虑。

【岗位职责】

1、借力中国人寿的品牌实力（央企背景、雄厚财力、品牌实力、庞大客户群）和广发银行的渠道优势，为中高端家庭和企业提供“一站式”专业的综合金融财务规划服务。包括寿险、财险、资产管理、企业年金、财富管理、投资控股等保险业务，和信用卡、银行理财、信贷、按揭、融资、托管、私人银行等银行业务。

2、参与公司营销方案及队伍建设计划的制定和实施，通过公司完善的培养系统，参与阶段性的专项培训，提升个人专业能力及团队管理能力，逐步向管理层发展。

面试及培训一经通过，可直接签署**年薪合同**：

大专年薪 10 万；本科 12 万；研究生 15 万；博士及以上年薪 20 万+。

岗位 2【央企】管培生储备干部

【岗位要求】

- 1、年龄：20—40 周岁；
- 2、专业不限、本科及以上学历，大专表现优秀者也可酌情考虑；
- 3、责任心强，能承受工作压力；
- 4、工作主动、细心，服务意识强；
- 5、各行业精英、管理人才、优秀高校毕业生；
- 6、综合素质良好，具备良好的沟通能力、学习能力和自我管理能力。

【岗位职责】

1、按照公司安排了解各个岗位锻炼培训；

2、熟悉公司各部门（业务、人力、企划、培训等）、岗位全流程及工作情况；

3、按领导要求，协助各部门综合管理人员处理公司内务管理工作；

薪资构成：

本科：基础薪资 2400+岗位津贴 1800+奖金 2000+提成+补贴+年终奖

硕士：基础薪资 3600+岗位津贴 4100+奖金 2000+提成+补贴+年终奖

博士：基础薪资 7200+岗位津贴 6300+奖金 2000+提成+补贴+年终奖

岗位 3【央企】营销管理岗

【岗位要求】

- 1、年龄：20—40 周岁；
- 2、大专及以上学历；
- 3、综合素质良好，具备良好的沟通能力、学习能力和自我管理能力；
- 4、各行业精英、管理人才、优秀高校毕业生。

【岗位职责】

- 1、制定方案企划，推动销售产品策略组织实施，提升销售组织运作能力；
- 2、研发推广人力发展技术体系，制定队伍建设方案及配套资源，销售队伍招募育成晋升全流程管理与支撑；
- 3、推动制度执行管控和制度经营，激发队伍发展内生动力，提升执行效率；
- 4、夯实基层单位管理基础，推进规范化管理流程，提升专业化经营水平，协助部门经理或总监达成目标。

薪资构成：

专科：基础薪资 2400+岗位津贴 1800+奖金 1000+提成+补贴+年终奖

本科：基础薪资 2400+岗位津贴 1800+奖金 2000+提成+补贴+年终奖

岗位 4【央企】国寿广发储备经理

【岗位要求】

- 1、年龄：20—40 周岁；
- 2、本科及以上学历；
- 3、综合素质良好，具备良好的沟通能力、学习能力和自我管理能力；
- 4、各行业精英、管理人才、优秀高校毕业生。

【岗位职责】

- 1、储备经理是轮岗制的，公司有企划部，人力资源部，市场部等，主要从事管理方向发展，从业务主任-组经理-处经理-区域总监-高级区域总监；
- 2、参与公司营销方案及队伍建设计划的制定和实施，通过公司完善的培养系统，参与阶段性的专项培训，提升个人专业能力及团队管理能力，逐步向管理层发展。

薪资构成：

基础薪资 3600+岗位津贴 3000+奖金 2000+提成+补贴+年终奖

岗位 5【央企】健康保险顾问

【岗位要求】

- 1、年龄 18-35 周岁，本科及以上学历；
- 2、口齿清晰，沟通能力亲和力强；
- 3、个性开朗、反应敏捷、具有独立分析和解决问题的能力；
- 4、具有高度的工作热情，不怕挫折，有勇于挑战的勇气；
- 5、有良好的沟通技巧及团队合作精神；
- 6、有医学教育背景、保险健康管理或律师专业经验者优先。

【岗位职责】

- 1、开展社保、健康观念等知识普及宣传；
- 2、普及重疾、医疗、意外等健康保险的意义和功用；
- 3、根据本公司的行销计划及政策积极进行客户开发，完成部门领导下达的任务；
- 4、密切关注市场信息和竞争品牌动态,适时做出应变对策；
- 5、定期拜访服务客户，树立客户的健康保险理念，保持与客户的密切关系；

薪资构成：

基础薪资 7200+岗位津贴 5000+奖金 2000+提成+补贴+年终奖

岗位 6【央企】售后服务客服专员

【岗位要求】

- 1、年龄 18-45 周岁；
- 2、口齿清晰，沟通能力亲和力强；
- 3、个性开朗、反应敏捷；
- 4、综合素质良好，具备良好的沟通能力、学习能力和自我管理能力；
- 5、有过对应客服经验者优先考虑。

【岗位职责】

- 1、长期维护老客户的售后服务工作；
- 2、通知知客户参加公司各项活动和享受服务；
- 3、通知老客户领取公司的星级礼品节假日服务和旅游项目等；
- 4、邀约客户解决老保单问题、对接客户与业务经理面见；
- 5、协助业务经理客户保单体检，手机端修改老保单资料等服务；
- 6、通知客户保单满期或到期对保单进行转存和续保业务办理。

薪资构成：

基础薪资 3000+岗位津贴(1000-3000)/月+业务经理促成分成绩效(20%-40%)+补贴+年终奖

毕业实习岗位：综合运营管理岗

细分：业务助理岗&人力助理岗

【岗位要求】

在校大学生；
工作主动、细心，服务意识强，学习能力高；
具备良好的组织沟通和协调能力、强烈的责任心及良好的职业操守；
能够按照主管的要求认真完成相关工作。

【岗位职责】

- 1、按照主管的要求进行相关工作；
- 2、协助保单基础服务及业务结算、业务续转等工作，统计部门新签协议、投保、续保数据；
- 3、协助主管对接新老客户的服务告知与对接；
- 4、协助各部门综合管理人员处理公司内务事务；
- 5、协助联系公司集团老客户及星级老客户，对接、告知、落地公司的常态化服务活动；
- 6、协助举办宣讲会、创说会等会务事项；
- 7、协助进行简历筛选与人才邀约和面试助理。

【学习内容】

（一）理论学习

- 1、了解保险行业、中国人寿公司；
- 2、学习社保的意义与功用；
- 3、学习相关保险常识知识
(健康、理财、财产、车险等)；
- 4、学习客户服务活动流程；
- 5、学习如何做家庭财务规划；
- 6、学习人力资源相关实操理论知识。

（二）技能学习

- 1、与人沟通交流技巧；
- 2、演讲主持表达能力；
- 3、为人处世情商提升；
- 4、瞬间反应应变能力；
- 5、家庭财务规划能力；
- 6、简历筛选和面试沟通能力。

【工作时间】

上午 9:00-12:00

下午 14:00-17:00

周末休息一天半，周六下午+周日一天

【工作地点】

武汉市洪山区岳家嘴地铁站 D 口正堂时代大楼

【实习待遇】

实习证明+毕业转正名额锁定+业务提成

【实习要求】

- 1、统一报道时间
- 2、必须实习满 2 个月（60 工作日）及以上
- 3、需准备职业装



二、社会招聘岗位

岗位 1 销售管理岗

【岗位要求】

- 1、年龄：20—40 周岁；
- 2、大专及以上学历；
- 3、综合素质良好，具备良好的沟通能力、学习能力和自我管理能力；
- 4、2 年及以上金融、保险、客服等相关工作经验优先；
- 5、对保险行业有较强的兴趣，具备强烈的责任心和良好的职业操守；
- 6、各行业精英、管理人才、优秀高校毕业生；
- 7、抗压能力和沟通能力突出者优先。

【岗位职责】

- 1、销售支持：追踪、督导下辖职场销售目标的达成情况；组织销售策划与活动，推动销售产品策略组织实施，提升销售组织运作能力；
- 2、研发推广人力发展技术体系，制定队伍建设方案及配套资源，销售队伍招募育成晋升全流程管理与支撑；
- 3、推动制度执行管控和制度经营，激发队伍发展内生动力，提升执行效率；
- 4、夯实基层单位管理基础，推进规范化管理流程，提升专业化经营水平，协助部门经理或总监达成目标。

薪资构成：

专科：基础薪资 2400+岗位津贴 2300+奖金 2000+提成+补贴+年终奖
本科：基础薪资 3600+岗位津贴 3800+奖金 2300+提成+补贴+年终奖

岗位 2 运营管理岗（2 名）综合薪资 4K-6K

【岗位要求】

- 1、大学本科及以上学历。
- 2、具备良好的组织沟通和协调能力、强烈的责任心及良好的职业操守。
- 3、具有保险从业或实习经验。
- 4、具有大型企业实习经验者或者具有保险行业实习经验者优先。

【岗位职责】

- 1、修改与完善保险业务理赔、追偿、诉讼管理制度，负责理赔权限管理、专业能力建设；
- 2、负责保单基础服务及业务结算、业务续转等工作，统计部门新签协议、投保、续保数据；
- 3、保险赔案稽核管理，将优化建议及时反馈前端业务管理环节；
- 4、业务渠道管理及支持，日常事务对接、处理及反馈；
- 5、保险承保政策、制度、业务流程等规范性文件制定及业务经营分析等承保管理工作；
- 6、理赔追偿诉讼系统的建设优化及其他领导交办的事项。

薪资构成：

基础薪资 2600+岗位津贴 1500+奖金（10%）+全勤+交通补助+年终奖

岗位 3 银保渠道管理岗（3 名）综合年薪 15-30 万

【岗位要求】

- 1、大学本科以上学历具有 2 年以上保险、银行等相关行业从业经验。
- 2、从事过银行客户经理人或其他金融类市场销售类工作者优先；
- 3、拥有国有银行、股份银行渠道资源、有过同业银保渠道管理岗位的工作履历，对渠道开拓维护有一定经验；
- 4、具有较强沟通营销能力及协调能力，性格开朗，具有良好的形象；
- 5、具有良好的环境适应能力和问题解决能力；

【岗位职责】

- 1、开拓客户资源，挖掘潜在客户，协助推动银行和保险公司业务的合作，维护与开拓银行业务，保证渠道顺畅合作；
- 2、银行网点驻点，与当地分行联合制定业务推动方案，推进渠道业务开展，了解客户的需求与诉求，通过日常维护网点关系，促进银保业务发展；
- 3、完成当地银行渠道的协议签署、产品准入、系统对接，组织推广银保产品，营销创新新方式，完成销售任务，并及时反馈市场反馈与动态变化。
- 4、定期学习金融保险业发展新动态、政策法规和各项保险产品的情况，研究银行渠道同业产品市场竞争情况，提出渠道发展建议；
- 5、完成渠道日常所需业务数据、分析报告等渠道要求资料报送 严格完成公司规定维护客户量及拜访量。
- 6、进行银行渠道的业务分解、业务推进及达成跟踪，推进渠道会议与培训工作，加深渠道合作密切度。

岗位 4 蓝海领袖主管（3 名）综合年薪 20-40 万

【岗位要求】

- 1、20-45 周岁，本科及以上学历，优秀者可放宽条件；
- 2、具备一定的基础知识以及销售经验者优先；
- 3、敢于挑战自我，开朗大方，有较强的亲和力；
- 4、对销售工作有较高的热情，语言富有感染力，工作勤奋、耐心，乐观向上，能够承受一定的工作压力；
- 5、团队合作意识强，有强烈的事业心和生活目标有强烈的事业心，敏锐的市场洞察力、责任心和积极的工作态度。

【岗位职责】

- 1、负责社区对应健康相关工作的宣传，对社区内社保人员进行维护及知识普及；
- 2、负责互联网社区运营模式，为客户提供线上线下服务；
- 3、负责公司推广，帮助客户了解公司产品、开发新客户，维护老客户业务；
- 4、与客户进行有效的沟通，了解客户需求，全方位满足客户教育、养老、理财、健康 等需求，建立良好的长期合作关系。

岗位 5 国寿新诚合伙人（2 名） 综合年薪 50-100 万

【岗位要求】

- 1、中共党员，年龄 45 岁及以下，具有金融行业 2 年以上工作经验，具有金融机构部门负责人（含同职级）以上职务 1 年以上工作经验；
- 2、重点本科及以上学历，条件特别优秀的可放宽至同等在职学历，金融、经济、市场营销、工商管理等相关专业优先；
- 3、熟悉国家保险相关法律、法规，具备丰富的销售管理经验，具有较强的销售推动、业务开拓、队伍管理能力；
- 4、具有较强的工作协调能力判断与决策能力，具有良好的敬业精神和职业道德操守，责任心事业心强；
- 5、符合公司亲属回避制度；
- 6、身体健康。

【岗位职责】

- 1、全面负责分公司的日常运营管理工作，承接总部制定的业务规划和预算指标，推动计划的实施和目标达成；
- 2、负责分公司销售体系的建立与管理，贯彻总公司的业务发展战略，制定分公司中短期经营策略与方案；
- 3、严格遵循当地监管部门的管理要求及公司的各项规章制度，严格内控管理，依法合规经营，与监管部门保持良好的互动沟通；
- 4、完成公司领导交付的其它工作任务。

三、工作时间内内容及资源

工作时间

工作日：周一至周五及周六上午半天
休息日：周六下午、周日及正常节假日

员工每日工作时间
上午：9:00—12:00
下午：14:00—17:00

主管每日工作时间
上午：9:00—12:00
下午：14:00—17:00

工作内容

321 工作模式

【上午 3 小时学习】

上午（会议及学习）
大早会：学习每天行业及社会资讯
部门早会：工作内容节奏安排
小组早会：技能辅导与训练

【下午两个有效面见】

（通过 LDC 开展业务）
理赔客户服务
集团客户孤儿单开发及服务
新生儿客户开发及服务
小区社保普及服务
定期客户体检
采摘活动，温泉旅游
电影嘉年华等客户服务

【最后 1 小时总结复盘】

日活动量统计
每日总结及规划

客户资源

都是买过中国人寿产品的老客户
互联网+银行+保险+社区



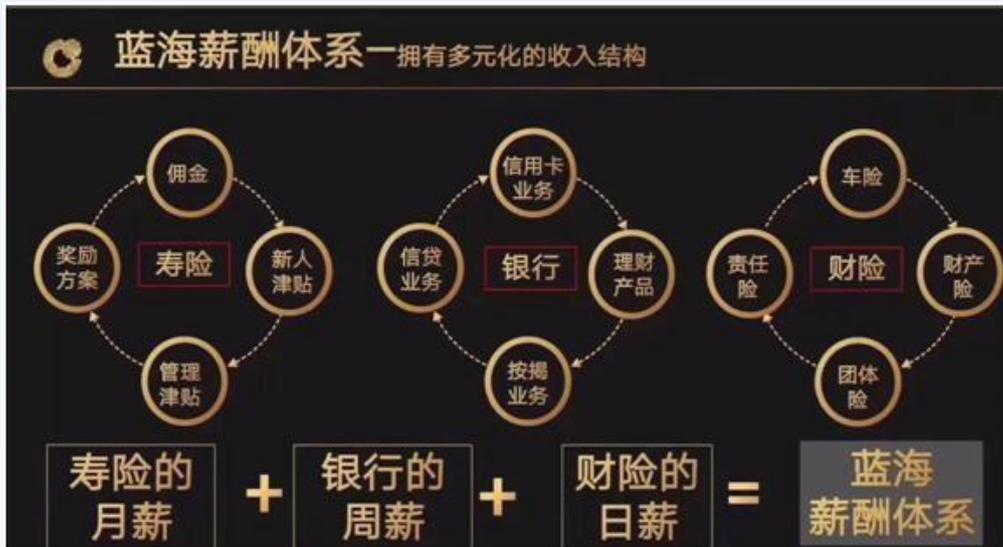
四、晋升通道

毕业生正式入职后，有专业（金融财务规划师）、管理（国寿广发储备经理）、导师三条晋升通道，可以成为某一领域的专家，也可以成为管理者。公司充分尊重员工的个人志愿与职业规划，在结合公司业务发展需要的同时，希望员工在最符合自己兴趣与强项的方向上发展。每年有四次晋升机会，每个季度一次，3/6/9/12 是晋升考核月

入司时间	管理职位发展	专业职位发展	讲师职级	月均收入	相应培训
1 个月	新人	新人	新人	6000+	岗前培训-衔接培训-主管一对一辅导
3 至 9 个月	一般员工	保险规划师	准星导师	8000+	新锐规划培训、游学转正班
6 个月至 2 年	主管	金融财务规划师	一星/二星导师	1.5w+	MCA、德鲁克商学院研修、组织发展高峰论坛
1.5 至 3 年	部门经理	资产规划师	三星导师	5w+	LIMRA-MSS、135 系统研修培训、MPE 独立经营系统培训
3 至 5 年	总监	国寿金融家/私人银行家	四星/五星导师	10w+	总公司高峰论坛

五、特殊福利

- 1、参加公司宣讲会面试，入职培训且结业考试合格，通过公司入职面试签订保底年薪合同。专科学历保底年薪上不封顶。
- 2、享受日薪、周薪、月薪公开透明，下有保底上不封顶的特有薪酬结构；



- 3、正式入职以后福利保障按照央企标准正常享有“五险一金”，包括高额意外、医疗、养老等商业保险保障；
- 4、公开透明的晋升机制，一年无工龄限制，无晋升名额限制。
- 5、租房福利：中国人寿合作单位及其内部房源提供，享有最实惠最优美的住宿环境

租房福利说明：

1. 毕业三年内有武汉户籍，本人和家庭在武汉市没有房子无社保要求
2. 毕业六年内，2022年6月7日后首次在武汉交社保，专本科租金7折，硕士上限减1500/月，博士上限减2000/月，本人和家庭在武汉没房

注：两个条件符合其中之一即可，如果现在居住自如但自己不符合申请条件，等符合条件再申请，补贴从申请通过那一天开始计算补贴

补贴房源：武汉大道西边属于武昌行政区不参与补贴，东边框起来的区域属于洪山区参与补贴

● 正堂时代大厦

- 6、度假基金：“蓝海行动”新人入职成为公司的正式员工就有机会享受 5 天年假旅游基金，包括海外旅游和国内品质游；
- 7、发展基金：蓝海行动”新人入司满一年以上即可享受国寿广发购车和购房贷款专项发展基金；
- 8、进修基金：蓝海行动”新人入司后，经公司评定为卓越的新人即可获得德鲁克国际商学院进修的机会；
- 9、租房合作：中国人寿合作单位及其内部房源提供，享有最实惠最优美的住宿环境。



六、办公环境氛围





七、联系及投递方式

方式 1：微信或 QQ 应聘

长按二维码 识别添加石梓渊经理微信应聘或者添加 QQ 群进行交流



群名称:中国人寿&广发银行2023年...
群 号:1064667066

方式 2：

联系人：石梓渊经理

联系电话：18303305195（微信同号）

17340514944

简历投递邮箱：1668630040@qq.com

公司地址：湖北省武汉市洪山区欢乐大道正堂时代总部大楼 6 楼

岳家嘴地铁站 D 口，铁机路地铁站 D 口，四号线八号线均可到达。

